



PM PUT THE PEDAL
TO THE METAL!

Agile response to COVID-19 crisis in EU metal industry



With financial support from the European Union

Пълен напред! Бърз отговор на кризата с COVID-19 в металоиндустрията на ЕС

БЕНЕФИЦИЕНТ

Синдикална федерация на машиностроителите и металоработниците при КТ "Подкрепа"

СЪБЕНЕФИЦИЕНТИ

Федерация на профсъюзите на металоработниците и металурзите (*FZZMiH*) – Полша,

Независим синдикат на металоработниците в Сърбия (*SSMS*) – Сърбия,

Федерация на полските предприемачи (*FPP*) – Полша,

Българска браншова камара-машиностроене (ББКМ) – България,

Съюз на работодателите във Войводина, *UPV* – Сърбия.

ПАРТНЬОРСКИ ОРГАНИЗАЦИИ

Синдикална конфедерация на Работническите комисии в промишлеността (*CCOO de Industria*) – Испания,

Търговско-техническо индустриално сдружение (*ASITECO*) – Испания,

Съюз на свободните синдикати в Черна гора (*USSCG*) – Черна гора,

Съюз на работодателите в Черна гора (*UPCG*) – Черна гора,

Европейска федерация на профсъюзите *IndustriALL* – Белгия.

ВРЕМЕТРАЕНЕ НА ПРОЕКТА

21 месеца (считано от 04.03.2021 г.)



Разпространението на COVID-19 по света причини тотален срив, повишена смъртност и сериозни смущения в световната икономика. Около 1/3 от работниците и служителите в Европа работят под угроза на промени в условията на труда, а милиони от тях пък са застрашени от уволнения. Всичко това поражда един порочен кръг: безработицата води до ограничаване на потреблението, което пък означава, че пазарът започва да потъва в стопанска криза. Предлаганите дейности и мерки са насочени към металния сектор – фундаментът на европейската индустрия и база за строителния, механичния, автомобилния, инженерния и други сектори. От самото начало на пандемията и свързаните с нея проблеми, пазарът води драматична борба с рецесията. Всяко действие, което касае работната сила, има сериозни дългосрочни последици за предприятието и пазара като цяло. Предлаганите дейности предвиждат двустранен подход за разрешаване на проблема:

- Обучение относно механизмите за информиране, консултиране и участие в управлението на предприятията, по-специално на мултинационалните компании;
- Насърчаване на сътрудничеството между заинтересованите страни с цел вземане на бързи решения по време на кризата, при което социалният диалог на ниво предприятие играе основна роля при планиране и прилагане на решенията.

СПЕЦИФИЧНИТЕ ЦЕЛИ НА ДЕЙНОСТИТЕ ВКЛЮЧВАТ СЛЕДНИТЕ ЕЛЕМЕНТИ

- Повишаване на осведомеността на представителите на работодателите относно насърчаваните от ЕС механизми за информация, консултации и участие в предприятията, по-специално на органа на представителите за информиране и консултиране на работниците и служителите/ европейските работнически съвети;
- Популяризиране на горепосочените механизми за разработване на мерки, съобразени с потребностите на предприятието в рамките на общата стратегия за справяне с коронавирусната криза за намиране на подходящи решения за дадената страна/ местоположение, но без дискриминация заради този аспект, както и за подобряване на общото сътрудничество между работодателите и работещите;

- Популяризиране на досегашните постижения на органа на представителите за информиране и консултиране на работниците и служителите;
- Разработване на рамка за прилагане на антикризисни мерки въз основа на ключовите фактори в сектора, движещите сили в неговата макросреда и вероятните сценарии;
- Обучение на участниците относно ефективното онлайн сътрудничество, чието значение бе подсилено от пандемията. Препоръчва се да бъдат оформяни протоколи за онлайн заседанията на органа на представителите за информиране и консултиране на работниците и служителите;
- Информирание на участниците за важни за социалните партньори съображения при провеждане на преговори по време на кризата;
- Запознаване на участниците с процеса на трансгранично реструктуриране;
- Насърчаване на транснационално партньорство между представители на социалните партньори, включващи работодатели и работници и служители, което се опира на взаимно зачитане на техните интереси;
- Информирание на участниците за анализа на факторите, стимулиращи промените в металоиндустрията;
- Запознаване на участниците с концепцията за начините за бързо справяне с кризата на ниво предприятие и развиване на партньорство между заинтересованите страни в самото предприятие;
- Допринася за добрата кондиция на европейската металоиндустрия чрез разработване на дългосрочни решения;
- Насърчаване на приобщаването на социални играчи от страните-кандидатки, за да се осигури запознаването им с правата на ЕС и съвместното проектиране на връзки с държавите-членки с цел укрепване на сплотеността в ЕС.

План на работата по проекта	
Местоположение	Дейности
Белград – Сърбия	Първоначална среща
Варшава – Полша	Семинар 1
София – България	Семинар 2
Брюксел – Белгия	Симпозиум
София – Варшава – Мадрид – Белград – Подгорица	Мероприятие с местно значение

Очаква се всяка една от дейностите да поощрят към по-активно участие на работниците и служителите във формалноправния механизъм за изразяване на своето мнение и становище в предприятията от металоиндустрията, където работещите е трябвало да се справят с цикличните смущения, предизвикани от процеси на адаптиране след промяна в заплати и цени. Тези смущения водят към угрози за тяхното здраве и нови императиви за бизнеса, които включват редукция на заетостта, уволнения и реструктуриране на бизнеса. Въпреки опасенията, свързани с бъдещето и изолацията работниците и служителите, от гледна точка на сигурността, мениджмънтът на предприятието разполага с възможности за установяване на контакти с работниците и служителите и изграждане на взаимоотношения, основаващи се на доверието.

Put the pedal to the metal!

Agile response to COVID-19 crisis in EU metal industry

BENEFICIARY

SFMM CL Podkrepa, *SFMM CL Podkrepa – Bulgaria*

CO-BENEFICIARY

Federacja Związków Zawodowych Metalowców i Hutników, *FZZMiH – Poland*

Samostalni sindikat metalaca Srbije, *SSMS – Serbia*

Federacja Przedsiębiorców Polskich, *FPP – Poland*

Bulgarian Branch Chamber Machine Building, *BBCMB – Bulgaria*

Unija Poslodavaca Vojvodine, *UPV – Serbia*

PARTNER ORGANIZACIONES

Comisiones Obreras de Industria, *CCOO de Industria – Spain*

Asociación Industrial Técnica y de Comercio, *ASITECO – Spain*

Unija slobodnih sindikata Crne Gore, *USSCG – Montenegro*

Unija Poslodavaca Crne Gore, *UPCG – Montenegro*

IndustriALL European Trade Union – *Belgium*

PROJECT DURATION

21 month (starting on 04.03.2020)

As COVID-19 swept through the world, it's caused malaise, loss of lives and severe disruption to global economy. 1/3 European employees are vulnerable to change in working conditions, with millions facing redundancies. This triggers vicious circle: unemployment dampens consumer spending, which sends the market into economic freefall. The proposed action is focused on metal sector – a backbone of European industry as a base for other sectors incl. construction, mechanical, automotive, engineering and more. With its underlying issues at the start of pandemic, it's desperately fighting off recession. Any move that involves the workforce can have harsh long-term consequences on the undertaking and market at large. The proposed action assumes a two-pronged solution approach:

- Education about information, consultation and participation mechanisms in companies, with focus on multinationals;
- Promotion of stakeholder collaboration to find agile solutions to the crisis with underpinning role of company-level social dialogue in planning and implementing solutions.

SPECIFIC OBJECTIVES OF THE ACTION INCLUDE THE FOLLOWING

- Raise awareness of employer representatives about EU promoted mechanisms for information, consultation and participation in companies, particularly works councils/EWC;
- Promote the above mechanisms to develop company-suited measures for a joint strategy in tackling the Coronavirus-triggered crisis, to find country/location-specific solutions but without discriminating based on that aspect, and to increase overall employer-worker cooperation;

- Promote achievements of works councils to-date;
- Develop framework for anti-crisis measure implementation based on key factors in the sector, driving forces in its macro-environment and plausible scenarios;
- Train participants in effective online collaboration, whose importance is highlighted by the pandemic, and recommended protocols for online works councils' meetings;
- Inform participants on important considerations for social partners while conducting crisis negotiations;
- Instruct participants on cross-border restructuring process;
- Promote transnational partnership between representatives of social partners, representing employers and workers, based on mutual understanding of their best interests;
- Familiarize participants with an analysis of drivers of change in metal sector;
- Familiarize participants with the concept of agile approach to addressing crisis on the company level and in developing company level partnerships between stakeholders;
- Contribute to improved health of the European metal sector through developing long-term solutions;
- Promote inclusion of social actors from candidate countries to ensure their familiarity with EU laws and co-design pathways with EU member states to reinforce cohesion.

Workplan	
Location	Activity
Belgrade – Serbia	Inception meeting
Warsaw – Poland	Workshop 1
Sofia – Bulgaria	Workshop 2
Bruksels – Belgium	Symposium
Sofia – Warsaw – Madrid – Belgrade – Podgorica	Local impact events

The action is expected to encourage a more widespread involvement of workers' participation in a formal voice mechanism in metal sector companies where workers have had to confront cycles of disruption and adaptation driven by health risks and new business imperatives involving staff cuts, furloughs and business restructuring. Amidst anxiety over the future and isolation of workers for safety reasons, the companies' leadership have an opportunity to connect to their workforce and established a relationship based on trust.

Cała naprzód! Szybka odpowiedź na kryzys wywołany covid-19 w przemyśle metalowym UE

BENEFICJENT

Federacja Związkowa Producentów Maszyn i Metalowców CL "Podkrepa"

WSPÓLBENEFICJENCI

Federacja Związków Zawodowych Metalowców i Hutników, FZZMiH – *Polska*

Samostalni sindikat metalaca Srbije, SSMS – *Serbia*

Federacja Przedsiębiorców Polskich, FPP – *Polska*

Bułgarska Izba Gospodarcza Producentów Maszyn, BBCMB – *Bułgaria*

Unija Poslodavaca Vojvodine, UPV – *Serbia*

ORGANIZACJE PARTNERSKIE

Comisiones Obreras de Industria, CCOO de Industria – *Hiszpania*

Asociación Industrial Técnica y de Comercio, ASITECO – *Hiszpania*

Unija slobodnih sindikata Crne Gore, USSCG – *Czarnogóra*

Unija Poslodavaca Crne Gore, UPCG – *Czarnogóra*

IndustriALL European Trade Union – *Belgia*

CZAS TRWANIA PROJEKTU

21 miesięcy (od 04.03.2020)

Covid-19 przetoczył się przez świat, powodując ogólne załamanie, ofiary śmiertelne i poważne zakłócenia w gospodarce światowej. Jedna trzecia pracowników w Europie jest narażona na zmianę warunków pracy, a milionom grożą zwolnienia. Wywołuje to błędne koło: bezrobocie hamuje wydatki konsumpcyjne, co z kolei sprawia, że rynek zaczyna się pogrążyć w kryzysie gospodarczym. Proponowane działania koncentrują się na sektorze metalurgicznym – stanowiącym fundament europejskiego przemysłu i bazę dla innych sektorów, w tym budowlanego, mechanicznego, motoryzacyjnego, inżynierskiego i innych. Wraz z pojawieniem się problemów na początku pandemii rynek rozpaczliwie walczy z recesją. Każde posunięcie, które dotyczy siły roboczej, może mieć poważne długoterminowe konsekwencje dla przedsiębiorstwa i całego rynku. Proponowane działania zakłada dwutorowe podejście do rozwiązania problemu:

- edukacja na temat mechanizmów informacji, konsultacji i partycypacji w przedsiębiorstwach, ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorstw międzynarodowych;
- promowanie współpracy zainteresowanych stron w celu znalezienia szybkiego sposobu rozwiązania kryzysu, przy czym dialog społeczny na poziomie przedsiębiorstwa odgrywa zasadniczą rolę w planowaniu i wdrażaniu rozwiązań.

SZCZEGÓŁOWE CELE DZIAŁANIA OBEJMUJĄ NASTĘPUJĄCE ELEMENTY

- podniesienie świadomości przedstawicieli pracodawców na temat promowanych przez UE mechanizmów informowania, konsultacji i uczestnictwa w przedsiębiorstwach, w szczególności rad zakładowych/ERZ;
- promowanie powyższych mechanizmów w celu opracowania środków dostosowanych do potrzeb przedsiębiorstw w ramach wspólnej strategii rozwiązywania kryzysu wywołanego pojawieniem się koronawirusa, w celu znalezienia rozwiązań właściwych dla danego kraju/miejsca, ale bez dyskryminacji ze względu na ten aspekt, oraz w celu poprawienia ogólnej współpracy między pracodawcami a pracownikami;

- promowanie dotychczasowych osiągnięć rad zakładowych;
- opracowanie ram wdrażania środków antykryzysowych w oparciu o kluczowe czynniki w sektorze, siły napędowe w makrootoczeniu i prawdopodobne scenariusze;
- szkolenie uczestników w zakresie efektywnej współpracy online, której znaczenie uwydatniła pandemia oraz zalecane protokoły spotkań rad zakładowych online;
- poinformowanie uczestników o ważnych przesłankach dla partnerów społecznych podczas prowadzenia negocjacji kryzysowych;
- zapoznanie uczestników z procesem restrukturyzacji transgranicznej;
- promowanie ponadnarodowego partnerstwa pomiędzy przedstawicielami partnerów społecznych, reprezentujących pracodawców i pracowników, opartego na wzajemnym zrozumieniu ich najlepszych interesów;
- zapoznanie uczestników z analizą czynników stymulujących zmiany w sektorze metalowym;
- zapoznanie uczestników z koncepcją podejścia do szybkiego rozwiązywania kryzysu na poziomie przedsiębiorstwa oraz w rozwijaniu partnerstwa pomiędzy zainteresowanymi stronami na poziomie przedsiębiorstwa;
- przyczynienie się do poprawy kondycji europejskiego sektora metalowego poprzez opracowanie długoterminowych rozwiązań;
- promowanie włączenia aktorów społecznych z krajów kandydujących w celu zapewnienia ich znajomości praw UE i współprojektowania ścieżek z państwami członkowskimi UE w celu wzmocnienia spójności.

Plan pracy	
Miejsce	Działanie
Belgrad – Serbia	Spotkanie inauguracyjne
Warszawa – Polska	Warsztat 1
Sofia – Bułgaria	Warsztat 2
Bruksela – Belgia	Symposium
Sofia – Warszawa – Madryt – Belgrad – Podgorica	Wydarzenia o lokalny zasięgu

Oczekuje się, że działanie zachęci do szerszego zaangażowania pracowników w formalny mechanizm zabierania głosu w przedsiębiorstwach sektora metalowego, w których pracownicy musieli stawić czoła cyklicznym zakłóceniom i dostosowaniom wynikającym z zagrożeń dla zdrowia i nowych wymogów biznesowych obejmujących redukcję zatrudnienia, zwolnienia i restrukturyzację działalności. Pomimo niepokoju o przyszłość i izolacji pracowników ze względów bezpieczeństwa, zarządzający przedsiębiorstwami mają możliwość nawiązania kontaktu z pracownikami i zbudowania relacji opartej na zaufaniu.

¡A todo gas! Una respuesta eficaz a la crisis de covid-19 en la industria metalúrgica de la UE

BENEFICIARIO

Federación Sindical de Fabricantes de Maquinaria y Metalurgia CL
"Podkrepa"

CO-BENEFICIARIO

Federacja Związków Zawodowych Metalowców i Hutników, FZZMiH
– Polonia

Samostalni sindikat metalaca Srbije, SSMS – Serbia

Federacja Przedsiębiorców Polskich, FPP – Polonia

Cámara Búlgara de Constructores de la Maquinaria, BBCMB –
Bulgaria

Unija Poslodavaca Vojvodine, UPV – Serbia

ORGANIZACIONES ASOCIADAS

Comisiones Obreras de Industria, CCOO de Industria – España

Asociación Industrial Técnica y de Comercio, ASITECO – España

Unija slobodnih sindikata Crne Gore, USSCG – Montenegro

Unija Poslodavaca Crne Gore, UPCG – Montenegro

IndustriALL European Trade Union – Bélgica

DURACIÓN DEL PROYECTO

21 meses (a partir del 04.03.2020)

El covid-19 ha provocado el malestar en todo el mundo, la muerte y graves trastornos en la economía mundial. Un tercio de los trabajadores europeos es sensible a la modificación de las condiciones de trabajo, y millones de ellos se enfrentan a despidos. Esto desencadena un círculo vicioso: el desempleo frena el gasto de los consumidores, lo que hace que el mercado entre en franca caída económica. La iniciativa que se presenta se centra en el sector metalúrgico, que constituye la base de la industria europea y de otros sectores, como la construcción, la mecánica, la automoción y la ingeniería, entre otros. Con sus problemas subyacentes al principio de la pandemia, está luchando desesperadamente contra la recesión. Cualquier medida que afecte a la mano de obra puede tener duras consecuencias a largo plazo para la empresa y el mercado en general. La acción propuesta supone un enfoque de solución en dos direcciones:

- la educación sobre los mecanismos de información, consulta y participación en las empresas, con especial atención a las empresas multinacionales;
- promoción de la colaboración de las partes interesadas para encontrar soluciones eficaces a la crisis, con el apoyo del diálogo social en las empresas para planificar e implementar las soluciones.

LOS OBJETIVOS PARTICULARES DE LA INICIATIVA SON LOS SIGUIENTES

- sensibilizar a los representantes de los empresarios sobre los mecanismos de información, consulta y participación promovidos por la UE en las empresas, en particular los comités de empresa/ CEE;
- promover los mecanismos mencionados para desarrollar medidas adaptadas a las empresas para una estrategia conjunta a la hora de abordar la crisis provocada por el coronavirus con el fin de encontrar las soluciones específicas para cada país/ localidad pero sin discriminar en función de ese aspecto así como para aumentar la cooperación general entre los empresarios y los trabajadores;

- promover los éxitos de los comités de empresa hasta el momento;
- desarrollar un marco para la aplicación de las medidas anticrisis basado en los factores clave del sector, las fuerzas motrices de su macroentorno y los escenarios previsibles;
- formar a los participantes en la colaboración efectiva en línea, cuya importancia se pone de manifiesto por la pandemia, los protocolos recomendados para las reuniones de los comités de empresa en línea;
- informar a los participantes sobre las consideraciones importantes para los interlocutores sociales a la hora de llevar a cabo las negociaciones durante la crisis;
- instruir a los participantes sobre el proceso de reestructuración transfronteriza;
- promover la asociación transnacional entre los representantes de los interlocutores sociales en representación de los empleadores y los trabajadores, sobre la base de la comprensión mutua de sus mejores intereses;
- familiarizar a los participantes con un análisis de los motores del cambio en el sector del metal;
- familiarizar a los participantes con el concepto de enfoque para abordar, de forma efectiva, la crisis a nivel de empresa y en el desarrollo de las relaciones a nivel de empresa entre las partes interesadas;
- contribuir a la mejora de la salud del sector metalúrgico europeo mediante el desarrollo de soluciones a largo plazo;
- promover la inclusión de los actores sociales de los países candidatos para asegurar su familiaridad con las leyes de la UE y diseñar conjuntamente con los Estados miembros de la UE rutas para reforzar la cohesión.

Plan de trabajo	
Lugar	Actividad
Belgrado – Serbia	Reunión inicial
Varsovia – Polonia	Taller 1
Sofía – Bulgaria	Taller 2
Bruksela – Belgia	Simposio
Sofía – Varsovia – Madrid – Belgrado – Podgorica	Eventos del alcance local

Se espera que la iniciativa fomente una mayor participación de los trabajadores en un mecanismo formal que da voz en las empresas del sector metalúrgico, donde los trabajadores han tenido que enfrentarse a ciclos de interrupción y adaptación impulsados por los riesgos sanitarios y los nuevos imperativos empresariales que implican recortes de personal, despidos y reestructuración de las empresas. En medio de la ansiedad por el futuro y el aislamiento de los trabajadores por razones de seguridad, la dirección de las empresas tiene la oportunidad de conectar con sus trabajadores y establecer una relación basada en la confianza.

Ubrzajte proizvodnju metala!

Agilan odgovor na krizu KOVID-19 u metalskoj industriji EU

KORISNIK

Sindikalna federacija građevinara i metalaca CL “Podkrepa”

DRUGI KORISNICI

Savez sindikata metalaca i metalurga, *FZZMiH – Poljska*

Samostalni sindikat metalaca Srbije, *SSMS – Srbija*

Federacija preduzetnika Poljske, *FPP – Poljska*

Sindikat mašinske industrije Bugarske, *BBCMB – Bugarska*

Unija Poslodavaca Vojvodine, *UPV – Srbija*

PARTNERSKE ORGANIZACIJE

Komisije za radnike u industriji, *CCOO de Industria – Španija*

Trgovinsko-tehničko industrijsko udruženje, *ASITECO – Španija*

Unija slobodnih sindikata Crne Gore, *USSCG – Crna Gora*

Unija Poslodavaca Crne Gore, *UPCG – Crna Gora*

Evropski sindikat IndustriALL – Belgija

TRAJANJE PROJEKTA

21 mesec (počev od 04.03.2020.)

Širenje KOVIDA-19 rezultira slabljenjem ekonomije, povećanom stopom smrtnosti i ozbiljnim poremećajima u globalnoj ekonomiji. 1/3 zaposlenih u Evropi je podložna promenama uslova rada, a milioni se suočavaju sa problem viška radne snage. Ova novonastala situacija pokreće začarani krug: nezaposlenost rezultira smanjenjem potrošnje, što šalje tržište u dublji ekonomski pad. Predložena aktivnost usredsređena je na sektor industrije metala – okosnicu evropske industrije kao osnovu za ostale sektore, uključujući građevinski, mašinski, automobilski, inženjerski i druge. Sa svojim osnovnim problemima na početku pandemije, očajnički se bori protiv recesije. Svaki potez koji uključuje radnu snagu može imati oštre dugoročne posledice na preduzeće i tržište u celini. Predložena aktivnost podrazumeva dvostrani pristup rešenju:

- Edukacija o informisanju, konsultacijama i mehanizmima učešća u preduzećima, sa fokusom na multinacionalne kompanije;
- Promocija saradnje zainteresovanih strana u pronalaženju agilnih rešenja za krizu sa potpornom ulogom socijalnog dijaloga na nivou kompanije u planiranju i primeni rešenja.

SPECIFIČNI CILJEVI AKTIVNOSTI UKLJUČUJU SLEDEĆE

- Podizanje svesti predstavnika poslodavaca o mehanizmima informisanja, savetovanja i učešća u kompanijama, posebno savetima zaposlenih/EWC, koje promoviše EU;
- Promovisanje gorenavedenih mehanizama za razvoj mera prilagođenih kompaniji za zajedničku strategiju u suočavanju sa krizom izazvanom koronavirusom, pronalaženju rešenja za zemlju/lokaciju, ali bez diskriminacije po tom osnovu, i povećanje ukupne saradnje između poslodavaca i radnika;

- Promovisanje dosadašnjih dostignuća saveta zaposlenih;
- Razvijanje okvira za sprovođenje antikriznih mera koji je zasnovan na ključnim faktorima u sektoru, pokretačkim snagama u njegovom makro okruženju i verovatnim scenarijima;
- Obučavanje učesnika za efikasnu onlajn saradnju, čiji je značaj istaknut tokom pandemije, i preporučeni protokoli za online sastanke saveta zaposlenih;
- Informisanje učesnika o važnim razmatranjima koja se tiču socijalnih partnera tokom vođenja kriznih pregovora;
- Upoznavanje učesnika sa procesom prekograničnog restrukturiranja;
- Promovisanje transnacionalnog partnerstva između predstavnika socijalnih partnera, koji predstavljaju poslodavce i radnike, na osnovu međusobnog razumevanja i u njihovom najboljem interesu;
- Upoznavanje učesnika sa analizom pokretača promena u sektoru metalske industrije;
- Upoznavanje učesnika sa konceptom agilnog pristupa suočavanja sa krizom na nivou preduzeća i razvijanjem partnerstava na nivou kompanije između zainteresovanih strana;
- Doprinos unapređenju sektora Evropske metalske industrije razvojem dugoročnih rešenja;
- Promovisanje uključivanja socijalnih aktera iz zemalja kandidata kako bi se osiguralo njihovo upoznavanje sa zakonima EU i zajedničko stvaranje veza sa državama članicama EU radi jačanja saradnje i usklađivanja.


NOTES

Plan rada	
Lokacija	Dešavanje
Beograd – Srbija	Uvodni sastanak
Varšava – Poljska	Radionica 1
Sofija – Bugarska	Warsztat 2
Brisel – Belgija	Simpozijum
Sofia – Varšava – Madrid – Beograd – Podgorica	Lokalni uticaji

Očekuje se da će dešavanja podstaći intenzivnije učešće radnika u formalnom mehanizmu u kompanijama iz sektora metalske industrije, gde su se radnici morali suočiti sa ciklusima prekida i prilagođavanja vođenih zdravstvenim rizicima i novim poslovnim imperativima koji uključuju smanjenje broja zaposlenih, otpuštanje radnika i restrukturiranje poslovanja. Usred zabrinutosti zbog budućnosti i izolacije radnika iz bezbednosnih razloga, rukovodstvo kompanija ima priliku da se poveže sa svojom radnom snagom i uspostavi odnos zasnovan na poverenju.



This copy is free



Sole responsibility
lies within autor.
The European
Commission is not
responsible
for any use that may
be made of the
information
contained therein.



With financial support from the European Union